

中国地质大学（武汉）工会委员会文件

地大工字〔2022〕1号



中国地质大学（武汉）工会 2022 年工作要点

2022 年是中国地质大学成立 70 周年，也是学校“十四五”发展规划的深入推进之年。学校工会工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，在学校党委和上级工会的领导下，以“能力提升年”为主题，紧紧围绕学校实现高质量发展这一中心工作，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，履行职责使命，扎实推进学校民主政治建设，不断凝聚人心，聚焦发展，聚合共识，聚集动能，团结和引领全校教职工投身学校改革、建设和发展，不断开创工会工作新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开和建校 70 周年。

一、加强思想政治引领，始终强化理论武装

1. 加强党对工会工作的全面领导。自觉将工会工作置于学校党委的领导之下，紧紧围绕学校的中心工作，贯彻执行

好学校党委的战略部署，始终保持工会工作正确政治方向。加强工会党支部建设，发挥党员的模范带头作用和支部的战斗堡垒作用，确保党的路线方针政策在工会得到全面贯彻落实。

2. 加强思想理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断强化以党的创新理论教育和引导教职工，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神和党的重要会议精神，创新学习、宣传、教育活动的形式和方法，不断增强职工群众的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，以更务实、更高效的工会工作推进学校各项事业高质量发展。

二、以主题宣传教育为切入点，做好职工教育引领工作

3. 以 70 周年校庆为契机开展校史校情教育。2022 年是建校 70 周年，校工会按照校庆活动的总体部署和宣传工作安排，积极围绕各项重点工作开展宣传，以“文化校庆”为核心，着重在教职工中开展校史校情教育，通过举办“中国梦·地大梦·我的梦”系列校庆活动，回顾办学历史，展示办学成就，传承地大精神，延续文化根脉，激发广大教职工的奋斗意志和“爱国、爱校、爱家”情怀，坚持文化兴校，营造良好局面，以昂扬奋进的姿态建工新时代。

4. 以讲好地大故事为切入点，用身边的事感动身边的人。

坚持以正面宣传教育为主，通过弘扬新时期地大正能量的代表性人物精神，树标杆立典型，将立足岗位建功立业的优秀教职工先进事迹宣传到教职工中，在全校教职工中营造良好的干事创业氛围。汇聚各方力量，擘画发展愿景，立足岗位建功立业。

5. 不断提高工会宣传工作的针对性和实效性。一方面要努力把学校深化改革的各项政策措施、战略决策和实施方案及时宣传贯彻到广大教职工中去，凝聚人心，汇聚智慧，调动广大教职工为学校改革建设出谋划策的积极性，推动学校事业发展，另一方面要关注教职工的切身需要，推动教职工关注的难点和热点问题的解决，使工会宣传工作更新、更深、更活、更接地气。

6. 浓厚职工教育宣传氛围。充分调动和发挥分工会、教职工社团的宣传积极性。在微信公众号中添加体现分工会、社团动态的版块，展现丰富多彩的职工文化活动和教职工的风采。今年要把分工会及时撰稿投稿这项工作纳入年终考核内容，并对投稿数量多、质量佳的分工会、社团给予一定的奖励，提高积极性，活跃宣传教育氛围。

三、做好教代会各项工作，扎实推进民主政治建设

7. 开展业务培训，着力提升教代会代表的履职能力。教代会代表的履职能力决定着教代会的工作质量和学校民主政治建设水平，形成长效培训机制，采取分批培训与集中培训相结合的方式，通过有针对性的教代会代表系统业务培训，

提高代表的政治素养、民主意识、政策水平和参政议政能力，全面提升教代会代表的能力素质和责任意识。

8.精心筹划，高质量开好 2022 年的“两代会”。在学校党委领导下，在上级工会的指导下，精心筹备召开第九届教职工代表大会第四次会议暨第十八届工会会员代表大会第四次会议，做好“两代会”筹备方案，明确大会主题和任务，坚持民主协商，发挥教代会代表参政议政作用，增加教代会代表为学校发展建言献策的大会发言环节，切实做好会务工作，督办落实代表的建议和提案，确保会议收到实效。

9.扎实做好提案工作。完善提案办理落实工作流程，采取由校领导向承办单位郑重转交代表提案的方式落实提案交接，由学校办公室分管督办工作的副主任担任教代会提案工作委员会委员，建立健全提案的督办机制等措施，提升提案工作的质效；做好“两代会”提案的征集、整理、立案、办理、归档等工作，继续完善“两代会”提案管理系统建设，搭建多种沟通平台，建立代表提案提交常态化机制，全面发挥“两代会”提案的作用，增强“两代会”代表的主人翁责任感和使命感，为学校建设和发展贡献智慧和力量。

10.充分发挥二级“两代会”作用。加强民主管理和民主监督，不断推动二级“两代会”规范化建设，认真发挥二级“两代会”在基层单位民主管理和民主监督中的积极作用，推进院务公开，及时反映教职工诉求。加强民主协商，使二

级“两代会”成为教职工建言献策、促进和谐、共谋发展，畅通民主渠道，促进基层单位提升综合治理能力的重要平台。

11. 发挥民主监督作用。履行好职责，明确各项职权，做好“两代会”闭会期间的工作。充分发挥教代会专门委员会作用，积极参与学校的民主管理和民主监督工作。协同学校办公室，组织召开好年度“校行政与校工会联席会”，以畅通民主管理渠道，不断强化源头参与，把广大教职工的智慧和力量聚焦到建设地球科学领域国际知名研究型大学的目标任务上来，努力构建民主管理新生态。

12. 丰富完善教代会制度建设。在开展广泛调研的基础上，根据我校教代会和教代会制度建设实际情况，组织修订完善“两代会”相关制度，发挥学校教代会职权，有效发挥学校教代会在促进学校民主建设和依法治校的重要作用。

四、加强师德师风建设，营造立德树人氛围

13. 持续开展师德师风教育活动。继续举办好新入职教职工“认家”系列活动和“初心如磐 薪火相传”教职工荣休典礼，通过一系列具有工会特色的主题教育实践活动，加强思想引领，弘扬尊师重教优良传统，坚持树典型、立标杆，积极向上级工会推选优秀教职工当选省级劳动模范、省级先进工作者和省十佳师德标兵，广泛宣传先进事迹，用身边的事教育身边的人。

14. 搭建岗位建功立业平台，助力青年教职工成长成才。精心组织好湖北省第八届高校青年教师教学竞赛，组织更多

的青年教师参加比赛，实现以赛促学、以赛促教，营造重视教学、潜心教学的良好氛围。精心组织好湖北省第五届“工友杯”创业创新大赛，将工友杯比赛作为提升教职工创新创业水平、通过以赛促创、以赛育人，释放我校广大教职工中蕴含的巨大创业创新潜能，凝心聚力、团结带领广大教职工为奋进学校“十四五”事业发展新篇章而努力奋斗。

五、弘扬时代主旋律，用特色文体活动涵养校园文化

15. 积极推动教职工文体活动的开展。充分发挥教职工文化建设在丰富教职工精神生活，增强教职工精神力量中的推动作用。设置教职工优秀文艺作品常态化征集机制，征集教职工的优秀创作脚本，努力激发教职工的原创动力，打造具有地大文化特色品牌的优秀文艺作品。组织开展“学四史 阅经典”——教职工诗歌朗诵比赛，把学好“四史”和学好习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来。结合校庆70周年主题活动相关要求，组织开展“七秩荣光 回眸逐影 一路向未来”的教职工优秀摄影展和校史知识竞赛等一系列丰富多彩的活动。

16. 关注教职工精神文化需求，持续推动校园文化建设。办大学就是办文化，文化品牌创建非一日之功，贵在长期坚持、持续打造，要经过长时间的培育和凝练，创建品牌文化，打造文化精品，突出特色文化。校工会将继续支持各分工会努力建设具有鲜明特色、有影响力、可持续、可借鉴推广的文化品牌。

17. 发挥群团组织优势，丰富教职工业余文体生活。开展形式多样、契合主题、格调高雅的文体活动，举办好男女排球赛、羽毛球混合团体赛、第十三届棋类比赛以及教职工田径比赛及趣味运动会。线上增设教职工风采云展播，对教职工的优秀文艺作品、体育赛事等进行线上视频展播，丰富教职工业余文化生活，展现教职工精神风貌，推进校园文化与精神文明建设。

18. 做好女工工作。以庆祝第 112 个国际妇女节为契机，举办“呵护健康·绽放美丽”女性健康知识讲座，发放以 70 周年校庆为主题的节日慰问书签卡，组织开展“三八”慰问活动，做好女教职工专项体检和维护女教职工权益工作，继续为全校女教职工（含校聘劳务派遣女职工）购买“女性安康保险”，支持各分工会以“巾帼心向党·共筑地大梦”为主题开展女教职工喜闻乐见的“三八”妇女节活动。

六、维护教职工合法权益、提高工会服务效能

19. 积极探索教职工福利物资采购发放的新途径。始终把教职工对美好生活的向往和追求作为工会使命，做好教职工的福利工作。改革教职工福利发放方式，同时，积极思考并探索工会福利工作与精准扶贫工作的对接方式，以更高效、更便捷的方式做好教职工福利物资的采购与发放工作。

20. 增加一线教职工疗休养的次数及人员范围。策划相对固定的疗休养线路，次数由每年一次调增到两次，人数由 70 人调增到 150 人，计划实现两年内退休的教职工全覆盖。

力争使广大教职工退休前至少能享受一次疗休养权益，切实提升教职工的幸福感。

21. 改善教工之家室内外文体活动配套设施。修缮网球场、排球场和篮球场地，调整室内教职工活动场地，扩大为教职工服务的空间，并增加设备、改善服务条件，从而增加教职工的体验感和满足感。

22. 加强“智慧工会”建设。主动适应网络信息技术发展进步的迫切需要，高质量打造好信息化服务平台。以方便教职工、服务好教职工为出发点，完善各个功能板块的数据接入，全面实现一站式服务。做好信息化平台的数据收集和分析，注重做好职工维权资料、职工个人资料、工会数据资料的处理工作，实现精准化服务。

23. 依托信息技术和制度创新，优化工会业务服务流程。建立线上线下互动机制，优势互补、相互融合、协同发展的工作格局，全面开启工会工作新模式。积极推进会员管理、提案办理、困难补助、大病互助、文体活动、社团管理等业务模块的完善，努力为教职工提供更高效、更便捷、更贴心的服务。

七、以务实创新的精神，不断加强工会自身建设

24. 加强工会政治建设。以开展党史学习教育为契机，严格落实全面从严治党要求，全面落实从严治党主体责任。以党的政治建设为统领，抓好工会系统党建工作，深入学习贯彻学校第十二次党代会精神，确保党代会战略部署在工会

系统落地生根。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，常态化做好为教职工群众办实事工作。推进领导班子政治建设，严肃党内政治生活，加强党风廉政建设，开展常态化警示教育，引导工会干部严格自律、守住底线，营造团结奋进、风清气正的工作氛围。

25. 持续推进并完善工会制度建设。起草《工会组织管理办法》、《工会会员代表大会实施办法》和《教职工社团管理办法》等文件，修订《教职工重大疾病互助基金管理办法》等文件，推进工会制度化、规范化建设。

26. 加强工会干部队伍建设。加大各级工会干部的教育培训力度，发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，不断增强解决实际问题、做好群众工作的本领。结合疫情防控常态化形势，配合省教科文卫体工会联系试点工作，探索健全和完善联系教职工群众的长效机制。加强专项业务调研交流，开拓工会干部视野，学习兄弟高校工会工作的创新经验，开展新时代高校工会工作特点和规律的研究，补短板，强弱项，不断提升工会干部理论水平。

中国地质大学（武汉）工会委员会

2022年2月21日

中国地质大学（武汉）工会委员会办公室 2022年2月21日印发
